

SISTEMA INTEGRADO DE GESTION			
	POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA		
	AES-DCT-DA-13	Proceso	Direc. Competitivo
	Versión: 09	Fecha de actualización: 20/01/2025	Página 1 de 2

**ATINA ENERGY SERVICES CORP SUCURSAL COLOMBIA**, Buscará siempre el mantenimiento de las relaciones armónicas con las comunidades del área de influencia de sus operaciones, enmarcadas sobre el respeto mutuo, cortesía, transparencia, la concertación y la participación estableciendo criterios de claridad.

Esta política busca el beneficio común entre nuestra compañía y la comunidad basado en las siguientes premisas:

1. Ser buen vecino y ciudadano.
2. Mantener canales de comunicación permanentes entre los trabajadores, nuestros clientes y la comunidad, en conjunto con los entes gubernamentales y la empresa contratante.
3. Respetar las tradiciones y los valores culturales de la población.
4. Realizar en la medida de lo posible las compras y contratación locales preferiblemente, para beneficio de la población del área de influencia, dentro de los parámetros de viabilidad técnica, económica y social
5. Coordinar con la empresa contratante, las comunidades y autoridades locales los planes de acción requeridos que permitan minimizar las posibles incomodidades causadas por la operación en las zonas de influencia.

Por ningún motivo en ninguna operación de **ATINA ENERGY SERVICES CORP SUCURSAL COLOMBIA**, existirá forma alguna de trabajo infantil, o labor forzosa u obligatoria y se asegurará la defensa de los Derechos Humanos, por tanto, no existe discriminación racial o de sexo.

Se respetará la libertad de expresión y de pensamiento siempre y cuando no vaya en contravía de los derechos humanos, la empresa y el medio ambiente.

Las anteriores premisas se deberán cumplir según lo establece el código de ética y conducta empresarial de **ATINA ENERGY SERVICES CORP SUCURSAL COLOMBIA**.

Nota: la presente política se divulgará, publicará y será de estricto cumplimiento para todo el personal.

Fecha de Revisión: 20 de enero del 2025.



**Rosmilar Miralva Ceballo Montilla**  
Representante Legal

SISTEMA INTEGRADO DE GESTION			
	POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA		
	AES-DCT-DA-13	Proceso	Direc. Competitivo
	Versión: 09	Fecha de actualización: 20/01/2025	Página 2 de 2

DESCRIPCION DEL CAMBIO
10-03-2015 Creación y aprobación de la política
28-Oct-2015 Se actualiza por cambio estructural en organigrama de la Compañía por nombramiento de nuevas funciones. se remplaza el nombre de <b>Romel José Fuenmayor.</b> por el nombre <b>de José De Oliveira.</b>
29-Julio-2016 Se elimina el cargo del nombre de la firma.
29-agosto-2017 Se cambia el nombre del representante legal.
18-10-2021 Se actualiza por nueva metodología de codificación
12/01/2023 Se actualiza por verificación anual.
03-09-2023 Se actualiza por actualización en la codificación y verificación anual.
03-09-2024 Se actualiza por verificación anual y se ajusta el nombre <b>ATINA ENERGY SERVICES CORP SUCURSAL COLOMBIA.</b>
20-01-2025 Se actualiza por verificación anual